



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดความชัดเจนแนวทางปฏิบัติในการ โอน กรณีมีเหตุผล
ความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของราชการและการปฏิบัติของพนักงานเทศบาลให้บังเกิดผลดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ วรรคท้าย ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อ่างทอง ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๑๖๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐
โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖๕ กรณีความปรากฏต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ว่ามีเหตุผล
ความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล และการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารถ
ดำเนินการ โอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลภายในจังหวัด ตามหลักความสมัครใจได้ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหา
ในการโอนย้าย ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) จำนวน ๒ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนนายกเทศมนตรี ในคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จำนวน ๒ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จำนวน ๒ คน อนุกรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด อนุกรรมการและเลขานุการ

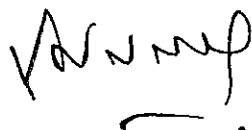
คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น และสรุปความเห็น ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว หากปรากฏว่ามีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) มีมติให้พนักงานเทศบาลโอนไปสังกัดเทศบาลอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายใน ๔๕ วัน

(๓) มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตาม (๒) ให้ถือเป็นที่สุด"

ข้อ ๔. ในระหว่างที่ยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาลตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และวิธีการปฏิบัติที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่มาตรฐานนี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายวิศวะ สะศิสมิต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง