



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
หมวด ๑๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลในเขตพื้นที่ที่แตกต่างกัน อันจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ วรรคท้าย ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ดังนี้

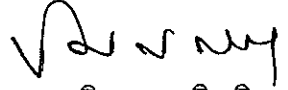
ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมความใน ข้อ ๒๕๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ดังนี้

“(๑๐) บริหารกลาง เป็นส่วนราชการระดับสำนัก”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒


(นายวิศวะ ศะศิสมิต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง